

POSITION DESCRIPTION / DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Electrical Shop Supervisor / Supervisor del Taller Eléctrico

ENGLISH	ESPAÑOL
1. JOB SUMMARY The Electrical Shop Supervisor is responsible for leading, coordinating, and overseeing electrical shop operations in support of facility maintenance, repair, construction, emergency response, and mission-support requirements. This position supervises electrical personnel, assigns and prioritizes work orders, reviews technical requirements, verifies safe work practices, and ensures electrical systems are maintained, repaired, tested, and documented in accordance with applicable codes, contract requirements, manufacturer guidance, safety procedures, and facility operating standards. The supervisor provides technical direction for low-voltage, medium-voltage, distribution, lighting, grounding, panelboard, generator, motor-control, and electrical infrastructure work while coordinating with other trades, operations, safety, supply, quality, and management personnel to maintain reliable and safe facility operations.	1. RESUMEN DEL PUESTO El Supervisor del Taller Eléctrico es responsable de dirigir, coordinar y supervisar las operaciones del taller eléctrico en apoyo al mantenimiento, reparación, construcción, respuesta a emergencias y requisitos de apoyo a la misión de las instalaciones. Este puesto supervisa al personal eléctrico, asigna y prioriza órdenes de trabajo, revisa requisitos técnicos, verifica prácticas de trabajo seguras y asegura que los sistemas eléctricos se mantengan, reparen, prueben y documenten conforme a los códigos aplicables, requisitos contractuales, recomendaciones del fabricante, procedimientos de seguridad y normas operativas de las instalaciones. El supervisor proporciona dirección técnica para trabajos de baja tensión, media tensión, distribución, iluminación, puesta a tierra, tableros eléctricos, generadores, control de motores e infraestructura eléctrica, coordinando con otros oficios, operaciones, seguridad, suministro, calidad y gerencia para mantener operaciones de instalaciones confiables y seguras.
2. CORE RESPONSIBILITIES 1. Supervise, plan, schedule, assign, and monitor daily electrical shop activities, including preventive maintenance, corrective maintenance, inspections, testing, repairs, installations, and emergency response work. 2. Provide technical direction to electricians and electrical technicians on troubleshooting, repair, installation, testing, energization, de-energization, and restoration of electrical systems and equipment. 3. Review electrical drawings, one-line diagrams, schematics, specifications, load calculations, work orders, permits, and technical documents to determine safe and compliant work methods. 4. Oversee work on low-voltage, medium-voltage, distribution, lighting, grounding, panelboards, switchgear, transformers, generators, transfer switches, motor-control equipment, feeders, branch circuits, and related electrical infrastructure. 5. Ensure compliance with applicable electrical codes, contract requirements, manufacturer instructions, safety procedures, quality standards, and facility operating requirements. 6. Enforce electrical safety requirements, including lockout/tagout, energized-work controls, arc-flash protection, approach boundaries, PPE, grounding, barricades, test-before-touch practices, and job hazard analysis requirements. 7. Coordinate planned outages, emergency repairs, fault isolation, temporary power, utility support, generator support, and restoration activities with operations, safety, management, customers, and other trades. 8. Inspect completed work, verify testing results, review documentation, confirm work-order completion, and ensure deficiencies are corrected before systems are returned to service. 9. Manage shop materials, tools, test equipment, vehicles, inventory, spare parts, calibration status, and accountability for assigned assets. 10. Support employee training, mentoring, performance feedback, work planning, time reporting, safety briefings, incident reporting, and continuous improvement of shop processes. 11. Comply with the obligations, duties, standards of conduct, and prohibitions applicable to employees under the labor laws and regulations of the Republic of Honduras, including any amendments, insofar as applicable to the employment relationship and performance of assigned duties.	2. RESPONSABILIDADES PRINCIPALES 1. Supervisar, planificar, programar, asignar y monitorear las actividades diarias del taller eléctrico, incluyendo mantenimiento preventivo, mantenimiento correctivo, inspecciones, pruebas, reparaciones, instalaciones y trabajos de respuesta a emergencias. 2. Proporcionar dirección técnica a electricistas y técnicos eléctricos en diagnóstico, reparación, instalación, prueba, energización, desenergización y restablecimiento de sistemas y equipos eléctricos. 3. Revisar planos eléctricos, diagramas unifilares, esquemas, especificaciones, cálculos de carga, órdenes de trabajo, permisos y documentos técnicos para determinar métodos de trabajo seguros y conformes. 4. Supervisar trabajos en sistemas de baja tensión, media tensión, distribución, iluminación, puesta a tierra, tableros eléctricos, apartamento eléctrica, transformadores, generadores, interruptores de transferencia, equipos de control de motores, alimentadores, circuitos derivados e infraestructura eléctrica relacionada. 5. Asegurar el cumplimiento de los códigos eléctricos aplicables, requisitos contractuales, instrucciones del fabricante, procedimientos de seguridad, estándares de calidad y requisitos operativos de las instalaciones. 6. Hacer cumplir los requisitos de seguridad eléctrica, incluyendo bloqueo y etiquetado, controles de trabajo energizado, protección contra arco eléctrico, límites de aproximación, EPP, puesta a tierra, barricadas, prácticas de probar antes de tocar y requisitos de análisis de riesgos del trabajo. 7. Coordinar cortes planificados, reparaciones de emergencia, aislamiento de fallas, energía temporal, apoyo de servicios públicos, apoyo de generadores y actividades de restablecimiento con operaciones, seguridad, gerencia, clientes y otros oficios. 8. Inspeccionar trabajos completados, verificar resultados de pruebas, revisar documentación, confirmar el cierre de órdenes de trabajo y asegurar que las deficiencias sean corregidas antes de devolver los sistemas al servicio. 9. Gestionar materiales del taller, herramientas, equipos de prueba, vehículos, inventario, repuestos, estado de calibración y responsabilidad por los activos asignados. 10. Apoyar la capacitación, mentoría, retroalimentación de desempeño, planificación del trabajo, reporte de tiempo, charlas de seguridad, reporte de incidentes y mejora continua de los procesos del taller. 11. Cumplir con las obligaciones, deberes, normas de conducta y prohibiciones aplicables a los trabajadores establecidas en la

	legislación laboral y demás normativa vigente de la República de Honduras, incluyendo sus reformas, en cuanto resulten aplicables a la relación de trabajo y al desempeño de sus funciones.
3. ADDITIONAL AND CROSS-FUNCTIONAL DUTIES Under the principle of polyvalence, the employee may be required to perform duties outside the primary job classification to support broader facility maintenance and operational needs, provided the work is within the employee's training, qualifications, authorization, and applicable safety requirements. The functions, duties, obligations, and responsibilities described in this Position Description are illustrative and not exhaustive and shall not be construed as limiting the Employer's authority to assign additional duties. The employee shall perform any other related, complementary, incidental, or additional duties reasonably assigned or required by the Employer, whether temporarily or permanently, provided that such duties are compatible with the nature of the position and with the employee's skills, knowledge, experience, training, qualifications, authorizations, and applicable legal and safety requirements.	3. FUNCIONES ADICIONALES Y POLIVALENCIA Bajo el principio de polivalencia, se podrá requerir que el empleado realice tareas fuera de su clasificación principal para apoyar necesidades más amplias de mantenimiento y operación de las instalaciones, siempre que el trabajo esté dentro de su capacitación, calificaciones, autorización y requisitos de seguridad aplicables. Las funciones, deberes, obligaciones y responsabilidades descritas en el presente Descriptor de Puesto son enunciativas y no limitativas y no deberán interpretarse como una limitación a la facultad de EL PATRONO de asignar funciones adicionales. El empleado deberá realizar cualesquiera otras funciones relacionadas, complementarias, incidentales o adicionales que razonablemente le sean asignadas o requeridas por EL PATRONO, ya sea de manera temporal o permanente, siempre que sean compatibles con la naturaleza de su puesto, sus habilidades, conocimientos, experiencia, capacitación, calificaciones, autorizaciones y los requisitos legales y de seguridad aplicables.
4. HAZARDOUS SPILL RESPONSE TEAM INTEGRATION If directed, the employee may be assigned to support the Hazardous Materials (HAZMAT) or Spill Response Team. Such support may include containment, cleanup, reporting, equipment staging, and other response activities conducted in accordance with training, environmental requirements, and safety procedures.	4. INTEGRACIÓN AL EQUIPO DE RESPUESTA A DERRAMES PELIGROSOS Si se le indica, el empleado podrá ser asignado para apoyar al Equipo de Respuesta a Materiales Peligrosos (HAZMAT) o Derrames. Dicho apoyo puede incluir contención, limpieza, reporte, preparación de equipos y otras actividades de respuesta realizadas conforme a la capacitación, los requisitos ambientales y los procedimientos de seguridad.
5. EDUCATION AND EXPERIENCE 1. Technical degree, diploma, advanced vocational certification, apprenticeship, or equivalent training in electrical technology, industrial electricity, electrical engineering technology, power distribution, facilities maintenance, or a closely related electrical field. 2. Valid journeyman electrician, master electrician, electrical supervisor, or equivalent trade license/certification as required by contract, local authority, or assigned duties is preferred or required where applicable. 3. Minimum of five (5) years of progressively responsible experience in commercial, industrial, civil infrastructure, utility, or military installation electrical systems. 4. Minimum of two (2) years of experience leading, supervising, or coordinating electrical crews, work orders, outages, maintenance programs, or construction/repair activities. 5. Strong working knowledge of electrical codes, electrical safety, lockout/tagout, arc-flash controls, energized-work requirements, grounding, testing, troubleshooting, and electrical maintenance practices. 6. Ability to read and interpret electrical drawings, one-line diagrams, schematics, specifications, load calculations, equipment manuals, work orders, and technical procedures. 7. Experience with distribution systems, switchgear, transformers, generators, transfer switches, panelboards, motor controls, lighting systems, grounding systems, feeders, branch circuits, and test equipment. 8. Ability to plan work, assign priorities, manage materials and tools, verify quality, document completion, communicate clearly, mentor personnel, and coordinate safely with other trades and facility stakeholders.	5. EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA 1. Título técnico, diploma, certificación vocacional avanzada, aprendizaje formal o formación equivalente en tecnología eléctrica, electricidad industrial, tecnología de ingeniería eléctrica, distribución de energía, mantenimiento de instalaciones o un campo eléctrico estrechamente relacionado. 2. Se prefiere o se requiere, cuando aplique, licencia o certificación vigente de electricista calificado, maestro electricista, supervisor eléctrico o certificación equivalente según lo exija el contrato, la autoridad local o las tareas asignadas. 3. Mínimo de cinco (5) años de experiencia progresiva en sistemas eléctricos comerciales, industriales, de infraestructura civil, servicios públicos o instalaciones militares. 4. Mínimo de dos (2) años de experiencia dirigiendo, supervisando o coordinando cuadrillas eléctricas, órdenes de trabajo, cortes de servicio, programas de mantenimiento o actividades de construcción/repelación. 5. Conocimiento sólido de códigos eléctricos, seguridad eléctrica, bloqueo y etiquetado, controles contra arco eléctrico, requisitos de trabajo energizado, puesta a tierra, pruebas, diagnóstico y prácticas de mantenimiento eléctrico. 6. Capacidad para leer e interpretar planos eléctricos, diagramas unifilares, esquemas, especificaciones, cálculos de carga, manuales de equipos, órdenes de trabajo y procedimientos técnicos. 7. Experiencia con sistemas de distribución, aparataje eléctrica, transformadores, generadores, interruptores de transferencia, tableros eléctricos, controles de motores, sistemas de iluminación, sistemas de puesta a tierra, alimentadores, circuitos derivados y equipos de prueba. 8. Capacidad para planificar el trabajo, asignar prioridades, gestionar materiales y herramientas, verificar la calidad, documentar la finalización, comunicarse con claridad, orientar al personal y coordinar de forma segura con otros oficios y partes interesadas de las instalaciones.
6. INDUSTRIAL, ELECTRICAL AND OCCUPATIONAL SAFETY	6. REQUISITOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, ELÉCTRICA Y EN

REQUIREMENTS The employee shall comply at all times with all applicable industrial safety, electrical safety, occupational health and safety, accident prevention, and workplace safety policies, procedures, protocols, and instructions established by the Employer, the worksite, and applicable authorities. When performing field activities or when authorized to operate or use heavy machinery, vehicles, electrical equipment, test equipment, tools, or specialized equipment, the employee shall use all required Personal Protective Equipment (PPE), including task-specific electrical PPE, and comply with lockout/tagout, energized-work controls, arc-flash protection, approach boundaries, grounding, barricading, test-before-touch, and job hazard analysis requirements, as applicable. The employee shall not operate machinery or specialized equipment unless properly trained, qualified, certified, and authorized when such requirements apply.	EL TRABAJO El empleado deberá cumplir en todo momento con las políticas, procedimientos, protocolos e instrucciones aplicables en materia de seguridad industrial, seguridad eléctrica, seguridad y salud en el trabajo, prevención de accidentes y seguridad ocupacional, establecidos por EL PATRONO, el lugar de trabajo y las autoridades competentes. Cuando realice actividades de campo o se encuentre autorizado para operar o utilizar maquinaria pesada, vehículos, equipos eléctricos, equipos de prueba, herramientas o equipo especializado, deberá utilizar todo el Equipo de Protección Personal (EPP) requerido, incluyendo el EPP eléctrico específico de la tarea, y cumplir con los requisitos aplicables de bloqueo y etiquetado, controles de trabajo energizado, protección contra arco eléctrico, límites de aproximación, puesta a tierra, barricadas, prácticas de probar antes de tocar y análisis de riesgos del trabajo. El empleado no deberá operar maquinaria o equipo especializado sin contar con la capacitación, calificación, certificación y autorización correspondientes, cuando estas sean requeridas.
7. MILITARY BASE SECURITY AND OPSEC REQUIREMENTS Strict compliance with military base access rules, identification requirements, security protocols, escort requirements, restricted-area limitations, photography and communications restrictions, and operational security (OPSEC) guidelines is mandatory. Failure to comply may result in disciplinary action, revocation of base access, removal from the worksite, and termination of employment.	7. REQUISITOS DE SEGURIDAD DE LA BASE MILITAR Y OPSEC Es obligatorio cumplir estrictamente con las normas de acceso a la base militar, los requisitos de identificación, los protocolos de seguridad, los requisitos de escolta, las limitaciones de áreas restringidas, las restricciones de fotografía y comunicaciones y las directrices de seguridad operativa (OPSEC). El incumplimiento puede resultar en acción disciplinaria, revocación del acceso a la base, retiro del lugar de trabajo y terminación del empleo.
8. CONFIDENTIALITY AND INFORMATION PROTECTION The employee shall maintain strict confidentiality regarding all proprietary, confidential, sensitive, security-related, operational, technical, commercial, personal, Government, and company information to which the employee has access by reason of the position or performance of assigned duties, including facility layouts, electrical drawings, one-line diagrams, system configurations, load information, generator and distribution information, alarm information, security procedures, and operational processes. Such information shall not be disclosed, reproduced, copied, transferred, used, or made available to unauthorized persons, during or after the employment relationship, except as authorized or required for the proper performance of duties or by applicable law. The employee shall comply with all Company, Government, facility, information-security, and confidentiality policies applicable to the position.	8. CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN El empleado deberá mantener estricta confidencialidad respecto de toda información propietaria, confidencial, sensible, relacionada con seguridad, operativa, técnica, comercial, personal, gubernamental o de la empresa a la que tenga acceso con ocasión de su puesto o del desempeño de las funciones asignadas, incluyendo planos de instalaciones, planos eléctricos, diagramas unifilares, configuraciones de sistemas, información de cargas, información de generadores y distribución, información de alarmas, procedimientos de seguridad y procesos operativos. Dicha información no podrá ser divulgada, reproducida, copiada, transferida, utilizada ni puesta a disposición de personas no autorizadas, durante o después de la relación laboral, salvo cuando sea autorizado o resulte necesario para el adecuado desempeño de sus funciones o por disposición legal. El empleado deberá cumplir con todas las políticas de la Empresa, del Gobierno, de las instalaciones, de seguridad de la información y de confidencialidad que resulten aplicables a su puesto.