

POSITION DESCRIPTION / DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Maintenance Mechanic / Mecánico de Mantenimiento

ENGLISH

ESPAÑOL

1. JOB SUMMARY

The Maintenance Mechanic is responsible for inspecting, troubleshooting, repairing, maintaining, lubricating, adjusting, and documenting mechanical equipment, facility systems, pumps, motors, compressors, conveyors, valves, bearings, belts, shafts, gearboxes, hydraulic systems, pneumatic systems, and related mechanical components across assigned facilities. This position supports facility readiness, equipment reliability, operational continuity, and safe maintenance execution by ensuring mechanical systems are maintained in accordance with manufacturer guidance, preventive maintenance schedules, safety procedures, work-order requirements, and facility operating standards. The mechanic performs preventive maintenance, corrective repairs, mechanical inspections, component replacement, alignment checks, vibration or condition observations, lubrication, deficiency reporting, parts coordination, and work-order documentation.

1. RESUMEN DEL PUESTO

El Mecánico de Mantenimiento es responsable de inspeccionar, diagnosticar, reparar, mantener, lubricar, ajustar y documentar equipos mecánicos, sistemas de instalaciones, bombas, motores, compresores, transportadores, válvulas, rodamientos, correas, ejes, cajas de engranajes, sistemas hidráulicos, sistemas neumáticos y componentes mecánicos relacionados en las instalaciones asignadas. Este puesto apoya la disponibilidad de las instalaciones, la confiabilidad de los equipos, la continuidad operativa y la ejecución segura del mantenimiento asegurando que los sistemas mecánicos se mantengan conforme a las recomendaciones del fabricante, programas de mantenimiento preventivo, procedimientos de seguridad, requisitos de órdenes de trabajo y normas operativas de las instalaciones. El mecánico realiza mantenimiento preventivo, reparaciones correctivas, inspecciones mecánicas, reemplazo de componentes, verificaciones de alineación, observaciones de vibración o condición, lubricación, reporte de deficiencias, coordinación de piezas y documentación de órdenes de trabajo.

2. CORE RESPONSIBILITIES

1. Inspect, troubleshoot, repair, maintain, align, lubricate, adjust, and document mechanical equipment, pumps, motors, compressors, gearboxes, bearings, shafts, pulleys, belts, conveyors, valves, seals, couplings, and related mechanical components.
2. Perform preventive and corrective maintenance on facility mechanical systems, including routine inspections, cleaning, lubrication, tightening, belt replacement, bearing replacement, seal replacement, alignment checks, and operational verification.
3. Diagnose mechanical failures, abnormal vibration, noise, overheating, leaks, misalignment, wear, pressure issues, flow problems, and equipment performance deficiencies using approved tools, observations, manuals, and troubleshooting procedures.
4. Repair and maintain hydraulic and pneumatic systems, including hoses, fittings, cylinders, valves, regulators, gauges, filters, pumps, compressors, actuators, and air or fluid distribution components.
5. Remove, install, rebuild, and replace mechanical components such as pumps, motors, bearings, seals, belts, pulleys, couplings, shafts, sprockets, chains, gear assemblies, and mechanical guards.
6. Read and interpret mechanical drawings, equipment manuals, exploded-view diagrams, parts lists, lubrication charts, work orders, preventive maintenance procedures, and safety instructions.
7. Use hand tools, power tools, precision measuring tools, pullers, presses, torque tools, alignment tools, grease guns, lifting devices, and other approved maintenance equipment safely and correctly.
8. Support emergency response for mechanical breakdowns, equipment failures, leaks, pump issues, compressor issues, operational interruptions, and mission-support equipment deficiencies.
9. Maintain accurate maintenance records, inspection results, lubrication records, parts requirements, material usage, equipment status, deficiencies, service history, and recommended corrective actions.
10. Follow all applicable mechanical safety, lockout/tagout, machine guarding, lifting and rigging, hot-work, confined-space, ladder, PPE, tool-control, housekeeping, and work-area protection requirements.
11. Comply with the obligations, duties, standards of conduct, and prohibitions applicable to employees under the labor laws and regulations of the Republic of Honduras, including any amendments, insofar as applicable to the employment relationship and performance of assigned duties.

2. RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

1. Inspeccionar, diagnosticar, reparar, mantener, alinear, lubricar, ajustar y documentar equipos mecánicos, bombas, motores, compresores, cajas de engranajes, rodamientos, ejes, poleas, correas, transportadores, válvulas, sellos, acoplamientos y componentes mecánicos relacionados.
2. Realizar mantenimiento preventivo y correctivo en sistemas mecánicos de instalaciones, incluyendo inspecciones rutinarias, limpieza, lubricación, ajuste, reemplazo de correas, reemplazo de rodamientos, reemplazo de sellos, verificaciones de alineación y comprobación operativa.
3. Diagnosticar fallas mecánicas, vibración anormal, ruido, sobrecalentamiento, fugas, desalineación, desgaste, problemas de presión, problemas de flujo y deficiencias de desempeño del equipo utilizando herramientas aprobadas, observaciones, manuales y procedimientos de diagnóstico.
4. Reparar y mantener sistemas hidráulicos y neumáticos, incluyendo mangueras, conexiones, cilindros, válvulas, reguladores, manómetros, filtros, bombas, compresores, actuadores y componentes de distribución de aire o fluidos.
5. Retirar, instalar, reacondicionar y reemplazar componentes mecánicos como bombas, motores, rodamientos, sellos, correas, poleas, acoplamientos, ejes, piñones, cadenas, conjuntos de engranajes y guardas mecánicas.
6. Leer e interpretar dibujos mecánicos, manuales de equipos, diagramas de vista explotada, listas de piezas, tablas de lubricación, órdenes de trabajo, procedimientos de mantenimiento preventivo e instrucciones de seguridad.
7. Usar herramientas manuales, herramientas eléctricas, herramientas de medición de precisión, extractores, prensas, herramientas de torque, herramientas de alineación, pistolas de engrase, dispositivos de izaje y otros equipos de mantenimiento aprobados de forma segura y correcta.
8. Apoyar la respuesta de emergencia ante averías mecánicas, fallas de equipos, fugas, problemas de bombas, problemas de compresores, interrupciones operativas y deficiencias de equipos de apoyo a la misión.
9. Mantener registros precisos de mantenimiento, resultados de inspección, registros de lubricación, requisitos de piezas, uso de materiales, estado de equipos, deficiencias, historial de servicio y acciones correctivas recomendadas.
10. Cumplir todos los requisitos aplicables de seguridad mecánica, bloqueo y etiquetado, guardas de máquinas, izaje y aparejos, trabajo en caliente, espacios confinados, escaleras, EPP, control de herramientas, orden y limpieza, y protección del área de trabajo.
11. Cumplir con las obligaciones, deberes, normas de conducta y prohibiciones aplicables a los trabajadores establecidas en la legislación laboral y demás normativa vigente de la República de Honduras, incluyendo sus reformas, en cuanto resulten aplicables a la relación de trabajo y al desempeño de sus funciones.

3. HEAVY EQUIPMENT OPERATION AND PERSONAL USE PROHIBITION Operation of heavy equipment is strictly prohibited unless explicitly authorized, trained, and assigned. Use of any company vehicle, machinery, tools, materials, or equipment for personal purposes is prohibited and may result in disciplinary action, up to and including termination, in accordance with applicable Honduras labor requirements.	3. OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA Y PROHIBICIÓN DE USO PERSONAL La operación de maquinaria pesada está estrictamente prohibida salvo que haya sido autorizada, capacitada y asignada expresamente. El uso de cualquier vehículo, maquinaria, herramienta, material o equipo de la empresa para fines personales está prohibido y puede resultar en acción disciplinaria, hasta e incluyendo la terminación del empleo, conforme a los requisitos laborales aplicables de Honduras.
4. HAZARDOUS SPILL RESPONSE TEAM INTEGRATION If directed, the employee may be assigned to support the Hazardous Materials (HAZMAT) or Spill Response Team. Such support may include containment, cleanup, reporting, equipment staging, and other response activities conducted in accordance with training, environmental requirements, and safety procedures.	4. INTEGRACIÓN AL EQUIPO DE RESPUESTA A DERRAMES PELIGROSOS Si se le indica, el empleado podrá ser asignado para apoyar al Equipo de Respuesta a Materiales Peligrosos (HAZMAT) o Derrames. Dicho apoyo puede incluir contención, limpieza, reporte, preparación de equipos y otras actividades de respuesta realizadas conforme a la capacitación, los requisitos ambientales y los procedimientos de seguridad.
5. ADDITIONAL AND CROSS-FUNCTIONAL DUTIES Under the principle of polyvalence, the employee may be required to perform duties outside the primary job classification to support broader facility maintenance and operational needs, provided the work is within the employee's training, qualifications, authorization, and applicable safety requirements. The functions, duties, obligations, and responsibilities described in this Position Description are illustrative and not exhaustive and shall not be construed as limiting the Employer's authority to assign additional duties. The employee shall perform any other related, complementary, incidental, mechanical, technical, operational, maintenance, facility-support, emergency-support, or additional duties reasonably assigned or required by the Employer, whether temporarily or permanently, provided that such duties are compatible with the nature of the position and with the employee's skills, knowledge, experience, training, qualifications, licenses, certifications, authorizations, and applicable legal, contractual, environmental, mechanical, and safety requirements.	5. FUNCIONES ADICIONALES Y POLIVALENCIA Bajo el principio de polivalencia, se podrá requerir que el empleado realice tareas fuera de su clasificación principal para apoyar necesidades más amplias de mantenimiento y operación de las instalaciones, siempre que el trabajo esté dentro de su capacitación, calificaciones, autorización y requisitos de seguridad aplicables. Las funciones, deberes, obligaciones y responsabilidades descritas en el presente Descriptor de Puesto son enunciativas y no limitativas y no deberán interpretarse como una limitación a la facultad de EL PATRONO de asignar funciones adicionales. El empleado deberá realizar cualesquiera otras funciones relacionadas, complementarias, incidentales, mecánicas, técnicas, operativas, de mantenimiento, apoyo a instalaciones, apoyo a emergencias o adicionales que razonablemente le sean asignadas o requeridas por EL PATRONO, ya sea de manera temporal o permanente, siempre que sean compatibles con la naturaleza de su puesto, sus habilidades, conocimientos, experiencia, capacitación, calificaciones, licencias, certificaciones, autorizaciones y los requisitos legales, contractuales, ambientales, mecánicos y de seguridad aplicables.
6. EDUCATION, TRAINING, AND EXPERIENCE 1. Technical diploma, vocational certificate, apprenticeship completion, or equivalent practical experience in industrial maintenance, mechanical systems, facilities maintenance, millwright work, pump maintenance, equipment repair, or a closely related field. 2. Mechanical maintenance certification, millwright credential, industrial maintenance credential, pump repair certification, welding/hot-work qualification, hydraulic/pneumatic training, or equivalent local credential is preferred or required when mandated by contract, host-nation regulation, or company policy. 3. Minimum of three (3) years of hands-on experience inspecting, troubleshooting, repairing, maintaining, and documenting mechanical equipment, pumps, motors, compressors, conveyors, hydraulic systems, pneumatic systems, and facility mechanical components is preferred. 4. Experience with bearings, seals, belts, pulleys, couplings, shafts, gearboxes, valves, pumps, compressors, lubrication systems, mechanical alignment, preventive maintenance, and corrective maintenance is preferred. 5. Ability to read and interpret mechanical drawings, equipment manuals, exploded-view diagrams, parts lists, lubrication schedules, work orders, preventive maintenance procedures, and safety instructions. 6. Proficiency using mechanical tools and maintenance equipment, including hand tools, power tools, precision measuring tools, torque tools, alignment tools, pullers, presses, grease guns, hoists, rigging equipment, and lifting devices. 7. Knowledge of mechanical safety practices, lockout/tagout, machine guarding, lifting and rigging, hot-work controls, hydraulic and pneumatic safety, PPE, tool-control procedures, housekeeping, and emergency-response requirements. 8. Ability to communicate clearly, maintain accurate maintenance records, identify required materials and parts, coordinate with supervisors and other trades, report unsafe conditions, and work safely in mechanical, industrial, occupied, exterior, and mission-support environments.	6. EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y EXPERIENCIA 1. Diploma técnico, certificado vocacional, finalización de aprendizaje formal o experiencia práctica equivalente en mantenimiento industrial, sistemas mecánicos, mantenimiento de instalaciones, trabajo de mecánico industrial, mantenimiento de bombas, reparación de equipos o un campo estrechamente relacionado. 2. Se prefiere o se requiere, cuando lo exija el contrato, la regulación del país anfitrión o la política de la empresa, certificación de mantenimiento mecánico, credencial de mecánico industrial, credencial de mantenimiento industrial, certificación de reparación de bombas, calificación de soldadura/trabajo en caliente, capacitación hidráulica/neumática o credencial local equivalente. 3. Se prefiere mínimo de tres (3) años de experiencia práctica inspeccionando, diagnosticando, reparando, manteniendo y documentando equipos mecánicos, bombas, motores, compresores, transportadores, sistemas hidráulicos, sistemas neumáticos y componentes mecánicos de instalaciones. 4. Se prefiere experiencia con rodamientos, sellos, correas, poleas, acoplamientos, ejes, cajas de engranajes, válvulas, bombas, compresores, sistemas de lubricación, alineación mecánica, mantenimiento preventivo y mantenimiento correctivo. 5. Capacidad para leer e interpretar dibujos mecánicos, manuales de equipos, diagramas de vista explotada, listas de piezas, programas de lubricación, órdenes de trabajo, procedimientos de mantenimiento preventivo e instrucciones de seguridad. 6. Dominio del uso de herramientas mecánicas y equipos de mantenimiento, incluyendo herramientas manuales, herramientas eléctricas, herramientas de medición de precisión, herramientas de torque, herramientas de alineación, extractores, prensas, pistolas de engrase, polipastos, equipos de aparejo y dispositivos de izaje. 7. Conocimiento de prácticas de seguridad mecánica, bloqueo y etiquetado, guardas de máquinas, izaje y aparejos, controles de trabajo en caliente, seguridad hidráulica y neumática, EPP, procedimientos de control de herramientas, orden y limpieza, y requisitos de respuesta a emergencias.

	8. Capacidad para comunicarse con claridad, mantener registros precisos de mantenimiento, identificar materiales y piezas requeridas, coordinar con supervisores y otros oficios, reportar condiciones inseguras y trabajar de forma segura en entornos mecánicos, industriales, ocupados, exteriores y de apoyo a la misión.
7. INDUSTRIAL, OCCUPATIONAL, AND MECHANICAL SAFETY REQUIREMENTS The employee shall comply at all times with all applicable industrial safety, occupational health and safety, mechanical safety, lockout/tagout, machine guarding, lifting and rigging, hot-work, welding, hydraulic and pneumatic, pressure-system, confined-space, ladder, work-at-height, chemical-handling, environmental, spill-prevention, fire-prevention, tool-control, housekeeping, and work-area protection policies, procedures, protocols, and instructions established by the Employer, the worksite, the Government, and applicable authorities. The employee shall use all required Personal Protective Equipment (PPE), including task-specific eye, face, hand, foot, hearing, head, respiratory, high-visibility, chemical-resistant, welding/hot-work, and fall protection as applicable. When authorized to operate or use vehicles, hoists, lifting devices, rigging equipment, presses, powered tools, hydraulic or pneumatic equipment, welding or hot-work equipment, machinery, or other specialized maintenance equipment, the employee shall comply with all applicable operating and safety procedures. Heavy machinery or specialized equipment shall not be operated unless the employee is properly trained, qualified, licensed or certified when required, assigned, and expressly authorized.	7. REQUISITOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, LABORAL Y MECÁNICA El empleado deberá cumplir en todo momento con todas las políticas, procedimientos, protocolos e instrucciones aplicables en materia de seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo, seguridad mecánica, bloqueo y etiquetado, guardas de máquinas, izaje y aparejos, trabajo en caliente, soldadura, sistemas hidráulicos y neumáticos, sistemas presurizados, espacios confinados, escaleras, trabajo en altura, manejo de químicos, medio ambiente, prevención de derrames, prevención de incendios, control de herramientas, orden y limpieza y protección del área de trabajo establecidos por EL PATRONO, el lugar de trabajo, el Gobierno y las autoridades competentes. El empleado deberá utilizar todo el Equipo de Protección Personal (EPP) requerido, incluyendo protección ocular, facial, de manos, pies, auditiva, de cabeza, respiratoria, de alta visibilidad, resistente a químicos, para soldadura/trabajo en caliente y contra caídas, según corresponda. Cuando esté autorizado para operar o utilizar vehículos, polipastos, dispositivos de izaje, equipos de aparejo, prensas, herramientas motorizadas, equipos hidráulicos o neumáticos, equipos de soldadura o trabajo en caliente, maquinaria u otro equipo especializado de mantenimiento, deberá cumplir todos los procedimientos aplicables de operación y seguridad. No deberá operar maquinaria pesada o equipo especializado sin contar con la capacitación, calificación, licencia o certificación cuando sea requerida, asignación y autorización expresa correspondientes.
8. MILITARY BASE SECURITY AND OPSEC REQUIREMENTS Strict compliance with military base access rules, identification and badge requirements, security protocols, escort requirements, restricted and controlled-area limitations, photography and communications restrictions, and operational security (OPSEC) guidelines is mandatory. The employee shall comply with all additional access and security requirements applicable to mechanical rooms, utility areas, pump rooms, compressor rooms, maintenance shops, equipment spaces, warehouses, mission-support areas, and other restricted or sensitive facilities. Failure to comply may result in disciplinary action, revocation of base access, removal from the worksite, and termination of employment.	8. REQUISITOS DE SEGURIDAD DE LA BASE MILITAR Y OPSEC Es obligatorio cumplir estrictamente con las normas de acceso a la base militar, los requisitos de identificación y credenciales, los protocolos de seguridad, los requisitos de escolta, las limitaciones de áreas restringidas y controladas, las restricciones de fotografía y comunicaciones y las directrices de seguridad operativa (OPSEC). El empleado deberá cumplir además con todos los requisitos de acceso y seguridad aplicables a cuartos mecánicos, áreas de utilidades, cuartos de bombas, cuartos de compresores, talleres de mantenimiento, espacios de equipos, almacenes, áreas de apoyo a la misión y otras instalaciones restringidas o sensibles. El incumplimiento puede resultar en acción disciplinaria, revocación del acceso a la base, retiro del lugar de trabajo y terminación del empleo.
9. CONFIDENTIALITY AND INFORMATION PROTECTION The employee shall maintain strict confidentiality regarding all proprietary, confidential, classified, controlled, sensitive, security-related, operational, technical, Government, facility, equipment, and company information accessed or learned by reason of the position, including facility layouts, mechanical system configurations, equipment locations, mechanical drawings, equipment manuals, maintenance records, preventive maintenance schedules, work orders, equipment deficiencies, failure information, parts and inventory information, utility and mission-support systems, access procedures, security procedures, and operational processes. Such information shall not be disclosed, reproduced, copied, transferred, photographed, recorded, altered, falsified, destroyed, or made available to unauthorized persons during or after the employment relationship, except as authorized or required for the proper performance of duties or by applicable law. The employee shall comply with all Company, Government, contract, facility, information-security, records-management, physical-security, and confidentiality requirements applicable to the position.	9. CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN El empleado deberá mantener estricta confidencialidad respecto de toda información propietaria, confidencial, clasificada, controlada, sensible, relacionada con seguridad, operativa, técnica, gubernamental, de las instalaciones, equipos o de la empresa a la que tenga acceso o conozca con ocasión de su puesto, incluyendo planos de instalaciones, configuraciones de sistemas mecánicos, ubicaciones de equipos, dibujos mecánicos, manuales de equipos, registros de mantenimiento, programas de mantenimiento preventivo, órdenes de trabajo, deficiencias y fallas de equipos, información de piezas e inventarios, sistemas de utilidades y apoyo a la misión, procedimientos de acceso y seguridad y procesos operativos. Dicha información no podrá ser divulgada, reproducida, copiada, transferida, fotografiada, grabada, alterada, falsificada, destruida ni puesta a disposición de personas no autorizadas durante o después de la relación laboral, salvo cuando sea autorizado o resulte necesario para el adecuado desempeño de sus funciones o por disposición legal. El empleado deberá cumplir con todos los requisitos de la Empresa, el Gobierno, el contrato, las instalaciones, seguridad de la información, gestión documental, seguridad física y confidencialidad aplicables a su puesto.