

POSITION DESCRIPTION / DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Lifeguard / Salvavidas

ENGLISH	ESPAÑOL
1. JOB SUMMARY The Lifeguard is responsible for protecting the safety of patrons using MWR aquatic facilities at Soto Cano Air Base, Honduras, by maintaining active surveillance, preventing accidents, enforcing pool rules, responding to aquatic emergencies, performing rescues, administering CPR/AED and First Aid when required, supporting pool sanitation and safety inspections, and maintaining lifesaving equipment in a ready condition. This position may also be cross-utilized throughout the MWR program to support recreation center operations, sports activities, fitness center support, arts and crafts support, library support, movie theater support, special activities, DoD entertainment, MWR trips, events, inventory, facility support, and other MWR operations when not assigned to active lifeguard surveillance duties and when duties are consistent with training, certification, authorization, and safety requirements. The role requires current lifeguard certification, CPR/AED for the Professional Rescuer or equivalent, First Aid, applicable Honduran Red Cross or JTF-B Safety Officer-approved certification, and compliance with AR 215-1, TB MED 575, AFOSHS 48-14, AFI 34-110, approved pool SOPs, U.S. aquatic safety best practices, Honduras safety requirements, contract performance standards, OPSEC, base access protocols, and MWR customer service expectations.	1. RESUMEN DEL PUESTO El Salvavidas es responsable de proteger la seguridad de los usuarios que utilizan las instalaciones acuáticas de MWR en la Base Aérea Soto Cano, Honduras, mediante vigilancia activa, prevención de accidentes, cumplimiento de las reglas de la piscina, respuesta a emergencias acuáticas, realización de rescates, administración de CPR/AED y primeros auxilios cuando sea requerido, apoyo a inspecciones de sanidad y seguridad de la piscina y mantenimiento del equipo de salvamento en condiciones listas para uso. Este puesto también puede ser utilizado de manera cruzada en todo el programa MWR para apoyar operaciones del centro recreativo, actividades deportivas, apoyo al centro de acondicionamiento físico, apoyo de artes y manualidades, apoyo de biblioteca, apoyo de cine, actividades especiales, entretenimiento del DoD, viajes de MWR, eventos, inventario, apoyo a instalaciones y otras operaciones de MWR cuando no esté asignado a funciones activas de vigilancia como salvavidas y cuando las tareas sean consistentes con la capacitación, certificación, autorización y requisitos de seguridad. El puesto requiere certificación vigente de salvavidas, CPR/AED para rescatista profesional o equivalente, primeros auxilios, certificación aplicable de la Cruz Roja Hondureña o certificación aprobada por el Oficial de Seguridad de JTF-B, y cumplimiento de AR 215-1, TB MED 575, AFOSHS 48-14, AFI 34-110, SOP aprobados de piscina, mejores prácticas de seguridad acuática de EE. UU., requisitos de seguridad de Honduras, estándares de desempeño contractual, OPSEC, protocolos de acceso a la base y expectativas de servicio al cliente de MWR.
2. CORE RESPONSIBILITIES 1. Maintain continuous, active, and visually attentive surveillance of assigned pool zones and patrons while the swimming pool is operational, ensuring that no active aquatic area is left unsupervised. 2. Prevent, recognize, and respond to aquatic emergencies, distressed swimmers, drowning risks, medical emergencies, injuries, unsafe behavior, facility hazards, severe weather conditions, and other safety concerns. 3. Perform water rescues, victim assists, spinal injury response support, emergency care, CPR/AED, First Aid, emergency action plan activation, crowd control, and emergency communication in accordance with current certification standards and approved pool SOPs. 4. Enforce pool rules, capacity limits, eligibility requirements, restricted area controls, sanitation rules, diving and deck safety requirements, patron conduct standards, and posted MWR aquatic facility procedures. 5. Conduct and document required pool opening, operating, and closing checks, including safety inspections, rescue equipment checks, deck inspections, first aid/AED readiness checks, emergency phone/radio checks, signage checks, and facility cleanliness observations. 6. Check, document, and report pool water quality readings as assigned, including chlorine and pH levels in accordance with approved SOPs, Preventive Medicine direction, and applicable pool sanitation requirements. 7. Maintain assigned lifeguard equipment, rescue tubes, backboards, first aid supplies, AED support equipment, radios, whistles, PPE, pool safety equipment, and other assigned MWR property in clean, secure, accountable, and serviceable condition. 8. Report accidents, rescues, patron injuries, medical incidents, unsafe conditions, equipment deficiencies, water quality concerns, unauthorized users, rule violations, and emergency situations to the assigned lead, supervisor, MWR Director, COR, or designated representative as required. 9. Support MWR events, recreation activities, sports programs, fitness center operations, recreation center support, library support, arts and crafts support, movie theater support, inventory, facility support, and other MWR functions when not assigned to active lifeguard surveillance duties. 10. Maintain all required lifeguard, CPR/AED, First Aid, water safety, pool safety, OPSEC, antiterrorism, base access, and task-specific certifications, training, and in-service requirements throughout	2. RESPONSABILIDADES PRINCIPALES 1. Mantener vigilancia continua, activa y visualmente atenta de las zonas de piscina y usuarios asignados mientras la piscina esté operativa, garantizando que ninguna área acuática activa quede sin supervisión. 2. Prevenir, reconocer y responder a emergencias acuáticas, nadadores en peligro, riesgos de ahogamiento, emergencias médicas, lesiones, comportamiento inseguro, riesgos de instalaciones, condiciones climáticas severas y otras inquietudes de seguridad. 3. Realizar rescates acuáticos, asistencia a víctimas, apoyo en respuesta a lesiones de columna, atención de emergencia, CPR/AED, primeros auxilios, activación del plan de acción de emergencia, control de público y comunicación de emergencia de acuerdo con los estándares vigentes de certificación y SOP aprobados de piscina. 4. Hacer cumplir reglas de piscina, límites de capacidad, requisitos de elegibilidad, controles de áreas restringidas, reglas de sanidad, requisitos de seguridad de clavados y cubierta, estándares de conducta de usuarios y procedimientos publicados de instalaciones acuáticas de MWR. 5. Realizar y documentar revisiones requeridas de apertura, operación y cierre de piscina, incluyendo inspecciones de seguridad, revisión de equipo de rescate, inspecciones de cubierta, disponibilidad de primeros auxilios/AED, revisión de teléfono/radio de emergencia, revisión de señalización y observaciones de limpieza de instalaciones. 6. Verificar, documentar y reportar lecturas de calidad del agua de piscina según sea asignado, incluyendo niveles de cloro y pH de acuerdo con SOP aprobados, dirección de Medicina Preventiva y requisitos aplicables de sanidad de piscina. 7. Mantener equipo asignado de salvavidas, tubos de rescate, tablas espinales, suministros de primeros auxilios, equipo de apoyo AED, radios, silbatos, EPP, equipo de seguridad de piscina y otra propiedad MWR asignada en condiciones limpias, seguras, contabilizadas y utilizables. 8. Reportar accidentes, rescates, lesiones de usuarios, incidentes médicos, condiciones inseguras, deficiencias de equipo, inquietudes de calidad del agua, usuarios no autorizados, violaciones de reglas y situaciones de emergencia al líder asignado, supervisor, Director de MWR, COR o representante designado según sea requerido. 9. Apoyar eventos de MWR, actividades recreativas, programas deportivos, operaciones del centro de acondicionamiento físico, apoyo del centro recreativo, apoyo de biblioteca, apoyo de artes y manualidades, apoyo de cine, inventario, apoyo a instalaciones y otras

employment. 11. Comply with the obligations, duties, standards of conduct, and prohibitions applicable to employees under the labor laws and regulations of the Republic of Honduras, including any amendments, insofar as applicable to the employment relationship and performance of assigned duties.	funciones de MWR cuando no esté asignado a funciones activas de vigilancia como salvavidas. 10. Mantener todas las certificaciones, capacitaciones y requisitos de servicio continuo requeridos de salvavidas, CPR/AED, primeros auxilios, seguridad acuática, seguridad de piscina, OPSEC, antiterrorismo, acceso a la base y tareas específicas durante todo el empleo. 11. Cumplir con las obligaciones, deberes, normas de conducta y prohibiciones aplicables a los trabajadores establecidas en la legislación laboral y demás normativa vigente de la República de Honduras, incluyendo sus reformas, en cuanto resulten aplicables a la relación de trabajo y al desempeño de sus funciones.
3. EQUIPMENT, MWR PROPERTY, AND PERSONAL USE RESTRICTIONS Operation of heavy equipment, vehicles, pool equipment, chemical systems, fitness equipment, shop equipment, power tools, or specialized MWR equipment is strictly prohibited unless explicitly authorized, trained, licensed, and certified as required. Lifesaving equipment, rescue equipment, first aid supplies, AED equipment, radios, pool chemicals, MWR equipment, tools, supplies, materials, vehicles, recreational property, or Government-furnished property shall not be used for personal purposes. Unauthorized or personal use is grounds for immediate disciplinary action under company policy and applicable Honduras labor requirements.	3. RESTRICCIONES SOBRE EQUIPOS, PROPIEDAD MWR Y USO PERSONAL La operación de maquinaria pesada, vehículos, equipo de piscina, sistemas químicos, equipo de acondicionamiento físico, equipo de taller, herramientas eléctricas o equipo especializado de MWR está estrictamente prohibida a menos que esté expresamente autorizada y que el empleado cuente con la capacitación, licencia y certificación requeridas. El equipo de salvamento, equipo de rescate, suministros de primeros auxilios, equipo AED, radios, químicos de piscina, equipo de MWR, herramientas, suministros, materiales, vehículos, propiedad recreativa o propiedad proporcionada por el Gobierno no deberán utilizarse para fines personales. El uso no autorizado o personal es motivo de acción disciplinaria inmediata bajo la política de la empresa y los requisitos laborales aplicables de Honduras.
4. HAZARDOUS SPILL RESPONSE TEAM INTEGRATION If directed, the employee will support or integrate into the Hazardous Materials (HAZMAT) or Spill Response Team. Participation may include immediate notification, area control, patron safety coordination, containment support, cleanup coordination, documentation, reporting, protection of MWR facilities and equipment, and coordination with safety, environmental, fire department, and Government representatives in accordance with environmental, safety, and base-specific procedures.	4. INTEGRACIÓN AL EQUIPO DE RESPUESTA A DERRAMES PELIGROSOS Si se le indica, el empleado apoyará o se integrará al Equipo de Respuesta a Materiales Peligrosos (HAZMAT) o Derrames. La participación puede incluir notificación inmediata, control del área, coordinación de seguridad de usuarios, apoyo en la contención, coordinación de limpieza, documentación, reporte, protección de instalaciones y equipos de MWR y coordinación con representantes de seguridad, ambiente, bomberos y Gobierno de acuerdo con los procedimientos ambientales, de seguridad y específicos de la base.
5. ADDITIONAL AND CROSS-FUNCTIONAL DUTIES Under the principle of polyvalence, the employee may be required to perform duties across any MWR functional area when not actively assigned to lifeguard surveillance, emergency response, water testing, or required pool safety coverage. Cross-utilization may include recreation center support, sports program support, athletic fields and courts support, fitness center support, arts and crafts support, wood shop support only when properly authorized and certified, bike workshop support, library support, movie theater support, DoD entertainment support, special activities, MWR trips, warehouse/storage support, administration support, inventory support, facility support, event setup and teardown, emergency response, and other recreation operations. Lifeguard surveillance and pool safety coverage take priority over all cross-utilization duties, and the employee shall not be assigned away from required lifeguard coverage when the pool is operational unless minimum required certified lifeguard coverage remains in place. The functions, duties, obligations, and responsibilities described in this Position Description are illustrative and not exhaustive and shall not be construed as limiting the Employer's authority to assign additional duties. The employee shall perform any other related, complementary, incidental, recreational, operational, facility-support, event-support, emergency-support, or additional duties reasonably assigned or required by the Employer, whether temporarily or permanently, provided that such duties are compatible with the nature of the position and with the employee's skills, knowledge, experience, training, physical capabilities, qualifications, licenses, certifications, authorizations, and applicable legal, contractual, health, security, and safety requirements. Required lifeguard surveillance and aquatic safety coverage shall at all times take priority over cross-utilization duties while the aquatic facility is operational.	5. FUNCIONES ADICIONALES Y POLIVALENCIA Bajo el principio de polivalencia, se le puede requerir al empleado que realice tareas en cualquier área funcional de MWR cuando no esté asignado activamente a vigilancia de salvavidas, respuesta de emergencia, pruebas de agua o cobertura requerida de seguridad de piscina. La utilización cruzada puede incluir apoyo al centro recreativo, apoyo al programa deportivo, apoyo a campos y canchas deportivas, apoyo al centro de acondicionamiento físico, apoyo de artes y manualidades, apoyo al taller de madera solo cuando esté debidamente autorizado y certificado, apoyo al taller de bicicletas, apoyo de biblioteca, apoyo de cine, apoyo de entretenimiento del DoD, actividades especiales, viajes de MWR, apoyo de almacén/áreas de almacenamiento, apoyo administrativo, apoyo de inventario, apoyo a instalaciones, montaje y desmontaje de eventos, respuesta a emergencias y otras operaciones recreativas. La vigilancia de salvavidas y la cobertura de seguridad de piscina tienen prioridad sobre todas las tareas de utilización cruzada, y el empleado no deberá ser reasignado fuera de la cobertura requerida de salvavidas cuando la piscina esté operativa, a menos que se mantenga la cobertura mínima requerida de salvavidas certificados. Las funciones, deberes, obligaciones y responsabilidades descritas en el presente Descriptor de Puesto son enunciativas y no limitativas y no deberán interpretarse como una limitación a la facultad de EL PATRONO de asignar funciones adicionales. El empleado deberá realizar cualesquiera otras funciones relacionadas, complementarias, incidentales, recreativas, operativas, de apoyo a instalaciones, eventos, emergencias o adicionales que razonablemente le sean asignadas o requeridas por EL PATRONO, ya sea de manera temporal o permanente, siempre que sean compatibles con la naturaleza de su puesto, sus habilidades, conocimientos, experiencia, capacitación, capacidades físicas, calificaciones, licencias, certificaciones, autorizaciones y los requisitos legales, contractuales, de salud, seguridad y seguridad ocupacional aplicables. La vigilancia requerida de salvavidas y la cobertura de seguridad acuática tendrán en todo momento prioridad sobre las funciones de polivalencia mientras la instalación acuática se encuentre operativa.

6. EDUCATION, TRAINING, AND CERTIFICATIONS High school diploma or equivalent is preferred. The employee must possess and maintain current lifeguard certification from the Honduran Red Cross or another lifeguard training organization approved by the JTF-B Safety Officer and accepted for the assigned aquatic facility. The employee must also maintain current CPR/AED for the Professional Rescuer or equivalent, First Aid, lifesaving, water rescue, and pool safety certifications required by the contract, U.S. aquatic safety best practices, applicable Honduras requirements, and local base policy. American Red Cross, Honduran Red Cross, American Lifeguard Association, Ellis & Associates, YMCA, or equivalent certifications may be accepted when approved by the company, contract requirements, and the appropriate Government or safety authority. Training must include patron surveillance, rescue skills, victim assessment, CPR/AED, First Aid, emergency action plans, spinal injury response, facility safety, pool rule enforcement, and professional lifeguard conduct. Employees must complete all required recurring, annual, refresher, and in-service training, including OPSEC, antiterrorism, base access, safety, environmental, pool sanitation, and task-specific training. Bilingual English/Spanish communication capability is highly desirable and may be required for certain assignments; at least one pool attendant or lifeguard on duty must be capable of clear and effective two-way communication in English when required by the contract.	6. EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIONES Se prefiere diploma de educación secundaria o equivalente. El empleado debe poseer y mantener certificación vigente de salvavidas de la Cruz Roja Hondureña u otra organización de capacitación de salvavidas aprobada por el Oficial de Seguridad de JTF-B y aceptada para la instalación acuática asignada. El empleado también debe mantener certificaciones vigentes de CPR/AED para rescatista profesional o equivalente, primeros auxilios, salvamento, rescate acuático y seguridad de piscina requeridas por el contrato, mejores prácticas de seguridad acuática de EE. UU., requisitos aplicables de Honduras y política local de la base. Certificaciones de American Red Cross, Cruz Roja Hondureña, American Lifeguard Association, Ellis & Associates, YMCA o equivalentes pueden ser aceptadas cuando sean aprobadas por la empresa, requisitos contractuales y la autoridad gubernamental o de seguridad correspondiente. La capacitación debe incluir vigilancia de usuarios, habilidades de rescate, evaluación de víctimas, CPR/AED, primeros auxilios, planes de acción de emergencia, respuesta a lesiones de columna, seguridad de instalaciones, cumplimiento de reglas de piscina y conducta profesional de salvavidas. Los empleados deben completar toda capacitación recurrente, anual, de repaso y de servicio continuo requerida, incluyendo OPSEC, antiterrorismo, acceso a la base, seguridad, ambiente, sanidad de piscina y capacitación específica de tareas. La capacidad de comunicación bilingüe inglés/español es altamente deseable y puede ser requerida para ciertas asignaciones; al menos un asistente de piscina o salvavidas de turno debe poder comunicarse de manera clara y efectiva en inglés cuando sea requerido por el contrato.
7. AQUATIC, INDUSTRIAL, OCCUPATIONAL, AND MWR SAFETY REQUIREMENTS The employee shall comply at all times with all applicable industrial safety, occupational health and safety, aquatic safety, pool sanitation, water-quality, rescue, emergency-action, severe-weather, chemical-handling, bloodborne-pathogen, first-aid, AED, slip-trip-fall prevention, heat and sun exposure, lifting, facility, recreation, event, and workplace safety policies, procedures, protocols, and instructions established by the Employer, approved pool SOPs, the worksite, the Government, and applicable authorities. The employee shall wear the designated lifeguard uniform and use all required Personal Protective Equipment (PPE) and rescue equipment while on duty, including as applicable whistle, rescue tube, gloves, eye protection, sun protection, slip-resistant footwear, safety footwear, first-aid/AED equipment, backboard equipment, masks or respirators, chemical-resistant PPE, and other task-specific protection. Pool chemicals, chemical systems, vehicles, fitness equipment, shop equipment, power tools, heavy machinery, or specialized MWR equipment shall not be operated or handled unless the employee is properly trained, qualified, licensed or certified when required, assigned, and expressly authorized.	7. REQUISITOS DE SEGURIDAD ACUÁTICA, INDUSTRIAL, LABORAL Y MWR El empleado deberá cumplir en todo momento con todas las políticas, procedimientos, protocolos e instrucciones aplicables en materia de seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo, seguridad acuática, sanidad de piscina, calidad del agua, rescate, planes de acción de emergencia, clima severo, manejo de químicos, patógenos transmitidos por sangre, primeros auxilios, AED, prevención de resbalones, tropiezos y caídas, exposición al calor y al sol, levantamiento, instalaciones, recreación, eventos y seguridad ocupacional establecidos por EL PATRONO, los SOP aprobados de piscina, el lugar de trabajo, el Gobierno y las autoridades competentes. El empleado deberá usar el uniforme designado de salvavidas y todo el Equipo de Protección Personal (EPP) y equipo de rescate requerido mientras esté de servicio, incluyendo según corresponda silbato, tubo de rescate, guantes, protección ocular, protección solar, calzado antideslizante, calzado de seguridad, equipo de primeros auxilios/AED, equipo de tabla espinal, mascarillas o respiradores, EPP resistente a químicos y cualquier otra protección específica para la tarea. No deberá operar ni manipular químicos o sistemas químicos de piscina, vehículos, equipo de acondicionamiento físico, equipo de taller, herramientas eléctricas, maquinaria pesada o equipo especializado de MWR sin contar con la capacitación, calificación, licencia o certificación cuando sea requerida, asignación y autorización expresa correspondientes.
8. MILITARY BASE SECURITY, ANTITERRORISM, AND OPSEC REQUIREMENTS Strict compliance with military base access rules, identification and badge requirements, security protocols, escort requirements, restricted and controlled-area limitations, photography and communications restrictions, antiterrorism requirements, and operational security (OPSEC) guidelines is mandatory. The employee shall comply with all access, patron-control, facility-security, key-control, emergency-communication, trip, event, and restricted-area requirements applicable to MWR and aquatic operations. Failure to comply may result in disciplinary action, revocation of base access, removal from the worksite, and termination of employment.	8. REQUISITOS DE SEGURIDAD DE BASE MILITAR, ANTITERRORISMO Y OPSEC Es obligatorio cumplir estrictamente con las normas de acceso a la base militar, los requisitos de identificación y credenciales, los protocolos de seguridad, los requisitos de escolta, las limitaciones de áreas restringidas y controladas, las restricciones de fotografía y comunicaciones, los requisitos de antiterrorismo y las directrices de seguridad operativa (OPSEC). El empleado deberá cumplir con todos los requisitos de acceso, control de usuarios, seguridad de instalaciones, control de llaves, comunicación de emergencia, viajes, eventos y áreas restringidas aplicables a las operaciones de MWR y acuáticas. El incumplimiento puede resultar en acción disciplinaria, revocación del acceso a la base, retiro del lugar de trabajo y terminación del empleo.
9. CONFIDENTIALITY, MEDICAL INFORMATION, AND INFORMATION PROTECTION The employee shall maintain strict confidentiality regarding all proprietary, confidential, classified, controlled, personally identifiable, medical, health-related, security-related, operational, Government, patron, MWR, facility, and company information accessed or learned by reason of the position, including patron information, medical information, rescue and incident reports, accident information, attendance and participation records, schedules, facility layouts, access procedures, key-control records, inventory and Government property records, safety and pool inspection records, water-quality records, emergency procedures, trip and event	9. CONFIDENCIALIDAD, INFORMACIÓN MÉDICA Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN El empleado deberá mantener estricta confidencialidad respecto de toda información propietaria, confidencial, clasificada, controlada, de identificación personal, médica, relacionada con salud o seguridad, operativa, gubernamental, de usuarios, MWR, instalaciones o de la empresa a la que tenga acceso o conozca con ocasión de su puesto, incluyendo información de usuarios, información médica, reportes de rescate e incidentes, información de accidentes, registros de asistencia y participación, horarios, diseños de instalaciones, procedimientos de acceso, registros de control de llaves, inventarios y registros de propiedad

information, and OPSEC-sensitive information. Such information shall be used only for legitimate authorized purposes and shall not be disclosed, reproduced, copied, transferred, photographed, recorded, altered, falsified, destroyed, discussed with unauthorized persons, or otherwise made available to unauthorized persons during or after the employment relationship, except as specifically authorized or required by applicable law. The employee shall comply with all Company, Government, contract, facility, privacy, information-security, records-management, medical-information, and confidentiality requirements applicable to the position.	gubernamental, registros de seguridad e inspección de piscina, registros de calidad del agua, procedimientos de emergencia, información de viajes y eventos e información sensible de OPSEC. Dicha información deberá utilizarse únicamente para fines legítimos y autorizados y no podrá ser divulgada, reproducida, copiada, transferida, fotografiada, grabada, alterada, falsificada, destruida, comentada con personas no autorizadas ni puesta de cualquier otra forma a disposición de personas no autorizadas durante o después de la relación laboral, salvo autorización específica o disposición legal aplicable. El empleado deberá cumplir con todos los requisitos de la Empresa, el Gobierno, el contrato, las instalaciones, privacidad, seguridad de la información, gestión documental, información médica y confidencialidad aplicables a su puesto.
--	---