

POSITION DESCRIPTION / DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Grounds Maintenance Worker / Trabajador de Mantenimiento de Áreas Verdes

ENGLISH	ESPAÑOL
1. JOB SUMMARY The Grounds Maintenance Worker is responsible for performing routine groundskeeping, landscaping, vegetation control, debris removal, exterior cleaning, and basic grounds support tasks across lawns, landscaped areas, roadways, sidewalks, drainage areas, perimeter fence lines, parking areas, common areas, and mission-support spaces. This position helps maintain safe, clean, attractive, accessible, and serviceable exterior areas by mowing, trimming, edging, pruning, clearing brush, removing debris, supporting erosion-control activities, assisting with planting and soil preparation, and maintaining assigned grounds tools and equipment. The worker follows assigned schedules, work orders, safety procedures, environmental requirements, and supervisory direction while coordinating with other crew members and facility users to minimize disruption and maintain facility appearance and readiness.	1. RESUMEN DEL PUESTO El Trabajador de Mantenimiento de Áreas Verdes es responsable de realizar tareas rutinarias de mantenimiento de terrenos, paisajismo, control de vegetación, remoción de escombros, limpieza exterior y apoyo básico en áreas verdes en céspedes, áreas ajardinadas, caminos, aceras, áreas de drenaje, líneas de cercas perimetrales, estacionamientos, áreas comunes y espacios de apoyo a la misión. Este puesto ayuda a mantener áreas exteriores seguras, limpias, atractivas, accesibles y funcionales mediante corte de césped, recorte, bordeado, poda, limpieza de maleza, remoción de escombros, apoyo a actividades de control de erosión, asistencia con siembra y preparación de suelo, y mantenimiento de herramientas y equipos asignados. El trabajador sigue horarios asignados, órdenes de trabajo, procedimientos de seguridad, requisitos ambientales y dirección del supervisor, coordinando con otros miembros de la cuadrilla y usuarios de las instalaciones para minimizar interrupciones y mantener la apariencia y disponibilidad de las instalaciones.
2. CORE RESPONSIBILITIES 1. Mow, trim, edge, weed, rake, sweep, blow, and maintain lawns, landscaped areas, sidewalks, road edges, parking areas, common areas, fence lines, drainage areas, and other assigned exterior spaces. 2. Operate assigned grounds maintenance equipment such as push mowers, riding mowers, zero-turn mowers, string trimmers, edgers, hedge trimmers, blowers, chainsaws, pruning tools, hand tools, utility carts, and other approved equipment. 3. Remove trash, leaves, branches, grass clippings, organic debris, wind-blown debris, and other loose materials from walkways, roadways, parking areas, landscaped areas, drainage ditches, and facility grounds. 4. Trim shrubs, hedges, grass edges, low vegetation, brush, and small tree limbs to maintain safe access, visibility, drainage flow, fence-line clearance, and appearance standards. 5. Assist with planting, mulching, soil preparation, watering, erosion-control measures, sod placement, seed application, fertilizer support, and basic landscape restoration as assigned. 6. Clear drainage ditches, culverts, swales, grates, and surface-flow areas of vegetation, sediment, and debris to help maintain proper drainage and reduce flooding or ponding conditions. 7. Perform operator-level checks, cleaning, fueling, minor adjustments, blade inspections, line replacement, and defect reporting for assigned small-engine tools and grounds equipment. 8. Identify and report unsafe conditions, damaged landscaping, erosion, standing water, blocked drainage, pest concerns, damaged signs, fallen limbs, trip hazards, and other facility or grounds deficiencies. 9. Document work performed, areas serviced, equipment issues, fuel usage when required, materials used, safety concerns, and follow-up needs in applicable work-order records or maintenance logs. 10. Follow all safety, PPE, heat-stress, hydration, tool-control, equipment-operation, traffic-control, chemical-handling, environmental, lifting, noise, and housekeeping procedures applicable to grounds maintenance work. 11. Comply with the obligations, duties, standards of conduct, and prohibitions applicable to employees under the labor laws and regulations of the Republic of Honduras, including any amendments, insofar as applicable to the employment relationship and performance of assigned duties.	2. RESPONSABILIDADES PRINCIPALES 1. Cortar césped, recortar, bordear, desmalezar, rastrillar, barrer, soplar y mantener céspedes, áreas ajardinadas, aceras, bordes de caminos, estacionamientos, áreas comunes, líneas de cercas, áreas de drenaje y otros espacios exteriores asignados. 2. Operar equipos asignados de mantenimiento de áreas verdes, tales como cortadoras manuales, cortadoras de montar, cortadoras de giro cero, recortadoras de hilo, bordeadoras, cortasetos, sopladores, motosierras, herramientas de poda, herramientas manuales, carritos utilitarios y otros equipos aprobados. 3. Retirar basura, hojas, ramas, recortes de césped, desechos orgánicos, escombros arrastrados por el viento y otros materiales sueltos de aceras, caminos, estacionamientos, áreas ajardinadas, zanjas de drenaje y terrenos de las instalaciones. 4. Recortar arbustos, setos, bordes de césped, vegetación baja, maleza y ramas pequeñas para mantener acceso seguro, visibilidad, flujo de drenaje, despeje de cercas perimetrales y estándares de apariencia. 5. Ayudar con siembra, colocación de mantillo, preparación de suelo, riego, medidas de control de erosión, colocación de césped, aplicación de semillas, apoyo con fertilizantes y restauración básica de paisajismo según se asigne. 6. Limpiar zanjas de drenaje, alcantarillas, cunetas, rejillas y áreas de flujo superficial de vegetación, sedimento y escombros para ayudar a mantener el drenaje adecuado y reducir condiciones de inundación o acumulación de agua. 7. Realizar verificaciones a nivel de operador, limpieza, abastecimiento de combustible, ajustes menores, inspecciones de cuchillas, reemplazo de hilo y reporte de defectos para herramientas de motor pequeño y equipos de áreas verdes asignados. 8. Identificar y reportar condiciones inseguras, paisajismo dañado, erosión, agua estancada, drenaje bloqueado, preocupaciones de plagas, señales dañadas, ramas caídas, riesgos de tropiezo y otras deficiencias de instalaciones o áreas verdes. 9. Documentar trabajo realizado, áreas atendidas, problemas de equipos, uso de combustible cuando se requiera, materiales utilizados, preocupaciones de seguridad y necesidades de seguimiento en registros de órdenes de trabajo o bitácoras de mantenimiento aplicables. 10. Cumplir todos los procedimientos de seguridad, EPP, estrés por calor, hidratación, control de herramientas, operación de equipos, control de tráfico, manejo de químicos, ambientales, levantamiento, ruido y orden y limpieza aplicables al trabajo de mantenimiento de áreas verdes. 11. Cumplir con las obligaciones, deberes, normas de conducta y prohibiciones aplicables a los trabajadores establecidas en la legislación laboral y demás normativa vigente de la República de Honduras, incluyendo sus reformas, en cuanto resulten aplicables a la relación de trabajo y al desempeño de sus funciones.

3. HEAVY EQUIPMENT OPERATION AND PERSONAL USE PROHIBITION Operation of heavy equipment is strictly prohibited unless explicitly authorized, trained, and assigned. Use of any company vehicle, machinery, tools, materials, or equipment for personal purposes is prohibited and may result in disciplinary action, up to and including termination, in accordance with applicable Honduras labor requirements.	3. OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA Y PROHIBICIÓN DE USO PERSONAL La operación de maquinaria pesada está estrictamente prohibida salvo que haya sido autorizada, capacitada y asignada expresamente. El uso de cualquier vehículo, maquinaria, herramienta, material o equipo de la empresa para fines personales está prohibido y puede resultar en acción disciplinaria, hasta e incluyendo la terminación del empleo, conforme a los requisitos laborales aplicables de Honduras.
4. HAZARDOUS SPILL RESPONSE TEAM INTEGRATION If directed, the employee may be assigned to support the Hazardous Materials (HAZMAT) or Spill Response Team. Such support may include containment, cleanup, reporting, equipment staging, and other response activities conducted in accordance with training, environmental requirements, and safety procedures.	4. INTEGRACIÓN AL EQUIPO DE RESPUESTA A DERRAMES PELIGROSOS Si se le indica, el empleado podrá ser asignado para apoyar al Equipo de Respuesta a Materiales Peligrosos (HAZMAT) o Derrames. Dicho apoyo puede incluir contención, limpieza, reporte, preparación de equipos y otras actividades de respuesta realizadas conforme a la capacitación, los requisitos ambientales y los procedimientos de seguridad.
5. ADDITIONAL AND CROSS-FUNCTIONAL DUTIES Under the principle of polyvalence, the employee may be required to perform duties outside the primary job classification to support broader facility maintenance and operational needs, provided the work is within the employee's training, qualifications, authorization, and applicable safety requirements. The functions, duties, obligations, and responsibilities described in this Position Description are illustrative and not exhaustive and shall not be construed as limiting the Employer's authority to assign additional duties. The employee shall perform any other related, complementary, incidental, operational, or additional duties reasonably assigned or required by the Employer, whether temporarily or permanently, provided that such duties are compatible with the nature of the position and with the employee's skills, knowledge, experience, training, qualifications, licenses, certifications, authorizations, and applicable legal, environmental, and safety requirements.	5. FUNCIONES ADICIONALES Y POLIVALENCIA Bajo el principio de polivalencia, se podrá requerir que el empleado realice tareas fuera de su clasificación principal para apoyar necesidades más amplias de mantenimiento y operación de las instalaciones, siempre que el trabajo esté dentro de su capacitación, calificaciones, autorización y requisitos de seguridad aplicables. Las funciones, deberes, obligaciones y responsabilidades descritas en el presente Descriptor de Puesto son enunciativas y no limitativas y no deberán interpretarse como una limitación a la facultad de EL PATRONO de asignar funciones adicionales. El empleado deberá realizar cualesquiera otras funciones relacionadas, complementarias, incidentales, operativas o adicionales que razonablemente le sean asignadas o requeridas por EL PATRONO, ya sea de manera temporal o permanente, siempre que sean compatibles con la naturaleza de su puesto, sus habilidades, conocimientos, experiencia, capacitación, calificaciones, licencias, certificaciones, autorizaciones y los requisitos legales, ambientales y de seguridad aplicables.
6. EDUCATION AND EXPERIENCE 1. High school diploma, secondary education certificate, vocational training, or equivalent practical experience in grounds maintenance, landscaping, horticulture, facilities maintenance, agriculture, construction support, or a related field. 2. Minimum of one (1) year of experience performing commercial landscaping, groundskeeping, municipal grounds care, military installation grounds maintenance, facilities grounds support, or similar exterior maintenance work is preferred. 3. Experience using grounds maintenance tools and equipment such as mowers, trimmers, edgers, blowers, hedge trimmers, hand tools, pruning tools, utility carts, and small-engine equipment is preferred. 4. Ability to follow work orders, schedules, verbal instructions, safety procedures, equipment instructions, material labels, and grounds maintenance standards. 5. Working knowledge of mowing, trimming, edging, debris removal, brush clearing, pruning, watering, mulching, planting, soil preparation, drainage clearing, and basic erosion-control support. 6. Ability to perform operator-level equipment checks, identify visible defects, report equipment problems, clean tools and equipment, and maintain accountability for assigned equipment and materials. 7. Knowledge of safe work practices, PPE requirements, heat-stress prevention, hydration practices, equipment safety, traffic awareness, lifting practices, chemical-handling awareness, environmental protection, and housekeeping requirements. 8. Ability to communicate clearly, maintain basic records, report safety concerns, work as part of a crew, and perform outdoor work safely in hot, wet, dusty, noisy, or uneven terrain conditions.	6. EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA 1. Diploma de educación secundaria, certificado de educación media, formación vocacional o experiencia práctica equivalente en mantenimiento de áreas verdes, paisajismo, horticultura, mantenimiento de instalaciones, agricultura, apoyo de construcción o un campo relacionado. 2. Se prefiere mínimo de un (1) año de experiencia realizando paisajismo comercial, mantenimiento de terrenos, cuidado de áreas municipales, mantenimiento de áreas verdes en instalaciones militares, apoyo de terrenos de instalaciones o trabajo similar de mantenimiento exterior. 3. Se prefiere experiencia utilizando herramientas y equipos de mantenimiento de áreas verdes, tales como cortadoras de césped, recortadoras, bordeadoras, sopladores, cortasetos, herramientas manuales, herramientas de poda, carritos utilitarios y equipos de motor pequeño. 4. Capacidad para seguir órdenes de trabajo, horarios, instrucciones verbales, procedimientos de seguridad, instrucciones de equipos, etiquetas de materiales y estándares de mantenimiento de áreas verdes. 5. Conocimiento práctico de corte de césped, recorte, bordeado, remoción de escombros, limpieza de maleza, poda, riego, colocación de mantillo, siembra, preparación de suelo, limpieza de drenajes y apoyo básico de control de erosión. 6. Capacidad para realizar verificaciones de equipos a nivel de operador, identificar defectos visibles, reportar problemas de equipos, limpiar herramientas y equipos, y mantener responsabilidad sobre equipos y materiales asignados. 7. Conocimiento de prácticas seguras de trabajo, requisitos de EPP, prevención de estrés por calor, prácticas de hidratación, seguridad de equipos, conciencia de tráfico, prácticas de levantamiento, conocimiento de manejo de químicos, protección ambiental y requisitos de orden y limpieza. 8. Capacidad para comunicarse con claridad, mantener registros básicos, reportar preocupaciones de seguridad, trabajar como parte de una cuadrilla y realizar trabajo al aire libre de forma segura en condiciones de calor, humedad, polvo, ruido o terreno irregular.

7. INDUSTRIAL, OCCUPATIONAL, AND GROUNDS SAFETY REQUIREMENTS The employee shall comply at all times with all applicable industrial safety, occupational health and safety, grounds-maintenance, equipment-operation, traffic-control, heat-stress, hydration, chemical-handling, environmental-protection, spill-prevention, lifting, noise, tool-control, housekeeping, vegetation-control, and workplace safety policies, procedures, protocols, and instructions established by the Employer, the worksite, the Government, and applicable authorities. When operating or using mowers, zero-turn mowers, string trimmers, edgers, hedge trimmers, blowers, chainsaws, pruning tools, utility carts, small-engine equipment, or any authorized machinery or equipment, the employee shall use all required Personal Protective Equipment (PPE), including task-specific eye, hearing, hand, head, foot, respiratory, high-visibility, and other protection as applicable. Heavy machinery, vehicles, chainsaws, powered equipment, chemical-application equipment, or specialized equipment shall not be operated or used unless the employee is properly trained, qualified, licensed or certified when required, assigned, and expressly authorized.	7. REQUISITOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, LABORAL Y DE ÁREAS VERDES El empleado deberá cumplir en todo momento con todas las políticas, procedimientos, protocolos e instrucciones aplicables en materia de seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo, mantenimiento de áreas verdes, operación de equipos, control de tráfico, estrés por calor, hidratación, manejo de químicos, protección ambiental, prevención de derrames, levantamiento, ruido, control de herramientas, orden y limpieza, control de vegetación y seguridad ocupacional establecidos por EL PATRONO, el lugar de trabajo, el Gobierno y las autoridades competentes. Al operar o utilizar cortadoras de césped, cortadoras de giro cero, recortadoras de hilo, bordeadoras, cortasetos, sopladores, motosierras, herramientas de poda, carros utilitarios, equipos de motor pequeño o cualquier maquinaria o equipo autorizado, deberá utilizar todo el Equipo de Protección Personal (EPP) requerido, incluyendo protección ocular, auditiva, de manos, cabeza, calzado, respiratoria, de alta visibilidad y cualquier otra protección específica aplicable. No deberá operar o utilizar maquinaria pesada, vehículos, motosierras, equipos motorizados, equipos de aplicación de químicos o equipo especializado sin contar con la capacitación, calificación, licencia o certificación cuando sea requerida, asignación y autorización expresa correspondientes.
8. MILITARY BASE SECURITY AND OPSEC REQUIREMENTS Strict compliance with military base access rules, identification and badge requirements, security protocols, escort requirements, restricted and controlled-area limitations, photography and communications restrictions, and operational security (OPSEC) guidelines is mandatory. The employee shall comply with all instructions applicable to work near perimeter areas, fence lines, roadways, mission-support areas, restricted zones, and other controlled locations. Failure to comply may result in disciplinary action, revocation of base access, removal from the worksite, and termination of employment.	8. REQUISITOS DE SEGURIDAD DE LA BASE MILITAR Y OPSEC Es obligatorio cumplir estrictamente con las normas de acceso a la base militar, los requisitos de identificación y credenciales, los protocolos de seguridad, los requisitos de escolta, las limitaciones de áreas restringidas y controladas, las restricciones de fotografía y comunicaciones y las directrices de seguridad operativa (OPSEC). El empleado deberá cumplir todas las instrucciones aplicables al trabajo cerca de áreas perimetrales, líneas de cerca, caminos, áreas de apoyo a la misión, zonas restringidas y otras ubicaciones controladas. El incumplimiento puede resultar en acción disciplinaria, revocación del acceso a la base, retiro del lugar de trabajo y terminación del empleo.
9. CONFIDENTIALITY AND INFORMATION PROTECTION The employee shall maintain strict confidentiality regarding all proprietary, confidential, classified, controlled, sensitive, security-related, operational, Government, facility, and company information accessed by reason of the position, including facility and perimeter layouts, fence-line and access information, security procedures, restricted-area information, work schedules, work orders, equipment records, incident information, operational activities, and mission-support information. Such information shall not be disclosed, reproduced, copied, transferred, photographed, recorded, altered, or made available to unauthorized persons during or after the employment relationship, except as authorized or required for the proper performance of duties or by applicable law. The employee shall comply with all Company, Government, facility, information-security, records-management, and confidentiality requirements applicable to the position.	9. CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN El empleado deberá mantener estricta confidencialidad respecto de toda información propietaria, confidencial, clasificada, controlada, sensible, relacionada con seguridad, operativa, gubernamental, de las instalaciones o de la empresa a la que tenga acceso con ocasión de su puesto, incluyendo planos de instalaciones y perímetros, información de líneas de cerca y accesos, procedimientos de seguridad, información de áreas restringidas, horarios de trabajo, órdenes de trabajo, registros de equipos, información de incidentes, actividades operativas e información de apoyo a la misión. Dicha información no podrá ser divulgada, reproducida, copiada, transferida, fotografiada, grabada, alterada ni puesta a disposición de personas no autorizadas durante o después de la relación laboral, salvo cuando sea autorizado o resulte necesario para el adecuado desempeño de sus funciones o por disposición legal. El empleado deberá cumplir con todos los requisitos de la Empresa, el Gobierno, las instalaciones, seguridad de la información, gestión documental y confidencialidad aplicables a su puesto.