

POSITION DESCRIPTION / DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Grounds and Pavement Shop Supervisor / Supervisor del Taller de Áreas Verdes y Pavimento

ENGLISH	ESPAÑOL
1. JOB SUMMARY The Grounds and Pavement Shop Supervisor is responsible for planning, directing, supervising, and documenting grounds, pavement, roadway, drainage, landscaping, vegetation control, debris removal, and civil maintenance activities across facility, airfield, roadway, parking, perimeter, and mission-support areas. This position leads assigned crews, schedules and prioritizes work orders, coordinates equipment and material needs, verifies safe work practices, inspects completed work, and ensures grounds and pavement services are performed in accordance with contract requirements, safety procedures, environmental requirements, quality standards, and facility operating priorities. The supervisor coordinates with operations, safety, security, logistics, quality, customers, and other trades to maintain safe, serviceable, accessible, and mission-ready exterior infrastructure.	1. RESUMEN DEL PUESTO El Supervisor del Taller de Áreas Verdes y Pavimento es responsable de planificar, dirigir, supervisar y documentar actividades de áreas verdes, pavimento, caminos, drenaje, paisajismo, control de vegetación, remoción de escombros y mantenimiento civil en áreas de instalaciones, campo aéreo, caminos, estacionamientos, perímetro y apoyo a la misión. Este puesto dirige cuadrillas asignadas, programa y prioriza órdenes de trabajo, coordina necesidades de equipos y materiales, verifica prácticas de trabajo seguras, inspecciona trabajos completados y asegura que los servicios de áreas verdes y pavimento se realicen conforme a los requisitos contractuales, procedimientos de seguridad, requisitos ambientales, estándares de calidad y prioridades operativas de las instalaciones. El supervisor coordina con operaciones, seguridad, protección, logística, calidad, clientes y otros oficios para mantener infraestructura exterior segura, funcional, accesible y lista para la misión.
2. CORE RESPONSIBILITIES 1. Supervise, plan, schedule, assign, and monitor daily grounds, pavement, roadway, drainage, landscaping, vegetation control, debris removal, and civil maintenance activities. 2. Lead crews performing mowing, trimming, brush clearing, tree/vegetation control, erosion control, grading, drainage clearing, shoulder maintenance, road repair, pavement patching, and site cleanup. 3. Oversee asphalt patching, pothole repair, concrete walkway repair support, pavement marking support, shoulder repair, gravel placement, culvert cleaning, ditch clearing, and other surface-maintenance activities. 4. Coordinate and monitor operation of assigned equipment, including mowers, tractors, loaders, graders, rollers, sweepers, dump trucks, compactors, skid steers, utility vehicles, and other grounds or pavement equipment. 5. Inspect roads, parking areas, airfield support surfaces, sidewalks, drainage structures, culverts, ditches, perimeter areas, fence lines, landscaped areas, and work zones to identify deficiencies and safety hazards. 6. Prioritize work orders, emergency response needs, weather-related cleanup, drainage issues, debris removal, traffic-control requirements, and mission-critical exterior maintenance tasks. 7. Ensure crews follow safety requirements for equipment operation, traffic control, spotters, backing, PPE, heat stress, hazardous materials, environmental controls, lifting, excavation awareness, and working near aircraft, vehicles, or pedestrians. 8. Coordinate material needs, including asphalt, cold patch, gravel, soil, concrete materials, drainage components, seed, sod, mulch, marking paint, signs, cones, barricades, tools, and equipment supplies. 9. Review completed work, verify quality, confirm work-order closure, document inspections, track labor/equipment/material usage, report deficiencies, and recommend corrective actions or follow-up work. 10. Support employee training, daily briefings, job hazard analyses, performance feedback, incident reporting, equipment accountability, preventive maintenance coordination, and continuous improvement of shop operations. 11. Comply with the obligations, duties, standards of conduct, and prohibitions applicable to employees under the labor laws and regulations of the Republic of Honduras, including any amendments, insofar as applicable to the employment relationship and performance of assigned duties.	2. RESPONSABILIDADES PRINCIPALES 1. Supervisar, planificar, programar, asignar y monitorear las actividades diarias de áreas verdes, pavimento, caminos, drenaje, paisajismo, control de vegetación, remoción de escombros y mantenimiento civil. 2. Dirigir cuadrillas que realizan corte de césped, recorte, limpieza de maleza, control de árboles/vegetación, control de erosión, nivelación, limpieza de drenajes, mantenimiento de hombros, reparación de caminos, parches de pavimento y limpieza de sitios. 3. Supervisar parches de asfalto, reparación de baches, apoyo en reparación de aceras de concreto, apoyo en marcado de pavimento, reparación de hombros, colocación de grava, limpieza de alcantarillas, limpieza de zanjas y otras actividades de mantenimiento de superficies. 4. Coordinar y monitorear la operación de equipos asignados, incluyendo cortadoras de césped, tractores, cargadores, motoniveladoras, rodillos, barredoras, camiones de volteo, compactadores, minicargadores, vehículos utilitarios y otros equipos de áreas verdes o pavimento. 5. Inspeccionar caminos, estacionamientos, superficies de apoyo al campo aéreo, aceras, estructuras de drenaje, alcantarillas, zanjas, áreas perimetrales, líneas de cerca, áreas ajardinadas y zonas de trabajo para identificar deficiencias y riesgos de seguridad. 6. Priorizar órdenes de trabajo, necesidades de respuesta de emergencia, limpieza relacionada con el clima, problemas de drenaje, remoción de escombros, requisitos de control de tráfico y tareas críticas de mantenimiento exterior para la misión. 7. Asegurar que las cuadrillas cumplan los requisitos de seguridad para operación de equipos, control de tráfico, señaleros, retroceso, EPP, estrés por calor, materiales peligrosos, controles ambientales, levantamiento, conocimiento de excavaciones y trabajo cerca de aeronaves, vehículos o peatones. 8. Coordinar necesidades de materiales, incluyendo asfalto, mezcla fría, grava, tierra, materiales de concreto, componentes de drenaje, semilla, césped, mantillo, pintura de marcado, señales, conos, barricadas, herramientas y suministros de equipo. 9. Revisar trabajos completados, verificar la calidad, confirmar el cierre de órdenes de trabajo, documentar inspecciones, rastrear el uso de mano de obra/equipo/materiales, reportar deficiencias y recomendar acciones correctivas o trabajos de seguimiento. 10. Apoyar la capacitación de empleados, charlas diarias, análisis de riesgos del trabajo, retroalimentación de desempeño, reporte de incidentes, responsabilidad de equipos, coordinación de mantenimiento preventivo y mejora continua de las operaciones del taller. 11. Cumplir con las obligaciones, deberes, normas de conducta y prohibiciones aplicables a los trabajadores establecidas en la legislación laboral y demás normativa vigente de la República de Honduras, incluyendo sus reformas, en cuanto resulten aplicables a la relación de trabajo y al desempeño de sus funciones.
3. HEAVY EQUIPMENT OPERATION AND PERSONAL USE	3. OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA Y PROHIBICIÓN DE USO

PROHIBITION Operation of heavy equipment is strictly prohibited unless explicitly authorized, trained, and assigned. Use of any company vehicle, machinery, tools, materials, or equipment for personal purposes is prohibited and may result in disciplinary action, up to and including termination, in accordance with applicable Honduras labor requirements.	PERSONAL La operación de maquinaria pesada está estrictamente prohibida salvo que haya sido autorizada, capacitada y asignada expresamente. El uso de cualquier vehículo, maquinaria, herramienta, material o equipo de la empresa para fines personales está prohibido y puede resultar en acción disciplinaria, hasta e incluyendo la terminación del empleo, conforme a los requisitos laborales aplicables de Honduras.
4. HAZARDOUS SPILL RESPONSE TEAM INTEGRATION If directed, the employee may be assigned to support the Hazardous Materials (HAZMAT) or Spill Response Team. Such support may include containment, cleanup, reporting, equipment staging, and other response activities conducted in accordance with training, environmental requirements, and safety procedures.	4. INTEGRACIÓN AL EQUIPO DE RESPUESTA A DERRAMES PELIGROSOS Si se le indica, el empleado podrá ser asignado para apoyar al Equipo de Respuesta a Materiales Peligrosos (HAZMAT) o Derrames. Dicho apoyo puede incluir contención, limpieza, reporte, preparación de equipos y otras actividades de respuesta realizadas conforme a la capacitación, los requisitos ambientales y los procedimientos de seguridad.
5. ADDITIONAL AND CROSS-FUNCTIONAL DUTIES Under the principle of polyvalence, the employee may be required to perform duties outside the primary job classification to support broader facility maintenance and operational needs, provided the work is within the employee's training, qualifications, authorization, and applicable safety requirements. The functions, duties, obligations, and responsibilities described in this Position Description are illustrative and not exhaustive and shall not be construed as limiting the Employer's authority to assign additional duties. The employee shall perform any other related, complementary, incidental, supervisory, operational, or additional duties reasonably assigned or required by the Employer, whether temporarily or permanently, provided that such duties are compatible with the nature of the position and with the employee's skills, knowledge, experience, training, qualifications, licenses, certifications, authorizations, and applicable legal and safety requirements.	5. FUNCIONES ADICIONALES Y POLIVALENCIA Bajo el principio de polivalencia, se podrá requerir que el empleado realice tareas fuera de su clasificación principal para apoyar necesidades más amplias de mantenimiento y operación de las instalaciones, siempre que el trabajo esté dentro de su capacitación, calificaciones, autorización y requisitos de seguridad aplicables. Las funciones, deberes, obligaciones y responsabilidades descritas en el presente Descriptor de Puesto son enunciativas y no limitativas y no deberán interpretarse como una limitación a la facultad de EL PATRONO de asignar funciones adicionales. El empleado deberá realizar cualesquiera otras funciones relacionadas, complementarias, incidentales, de supervisión, operativas o adicionales que razonablemente le sean asignadas o requeridas por EL PATRONO, ya sea de manera temporal o permanente, siempre que sean compatibles con la naturaleza de su puesto, sus habilidades, conocimientos, experiencia, capacitación, calificaciones, licencias, certificaciones, autorizaciones y los requisitos legales y de seguridad aplicables.
6. EDUCATION AND EXPERIENCE 1. High school diploma, secondary education certificate, technical certification, vocational training, apprenticeship, or equivalent education in civil construction, grounds maintenance, pavement maintenance, heavy equipment operations, landscaping, public works, or a closely related field. 2. Minimum of five (5) years of progressively responsible experience in grounds maintenance, pavement maintenance, road maintenance, civil construction, asphalt repair, drainage maintenance, landscaping, or heavy equipment operations. 3. Minimum of two (2) years of experience leading, supervising, scheduling, or coordinating crews performing grounds, pavement, roadway, drainage, landscaping, or equipment-operation work. 4. Experience with asphalt patching, pothole repair, pavement markings, drainage structures, culverts, grading, erosion control, vegetation control, debris removal, and exterior infrastructure maintenance is preferred. 5. Demonstrated ability to plan work, prioritize service requests, coordinate equipment and materials, inspect completed work, document work order status, and communicate clearly with customers, supervisors, and other trades. 6. Working knowledge of heavy equipment and grounds equipment operation, including loaders, graders, rollers, mowers, sweepers, dump trucks, compactors, skid steers, tractors, and utility vehicles. 7. Knowledge of safety requirements for equipment operation, traffic control, PPE, environmental protection, spill prevention, heat stress, lifting, backing/spotter operations, excavation awareness, and working near active roads, airfield support areas, pedestrians, or vehicles. 8. Ability to maintain accurate records, track labor/equipment/material usage, support employee training, enforce safe work practices, coordinate emergency response, and work safely in operational, airfield-support, roadway, perimeter, and mission-support environments.	6. EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA 1. Diploma de educación secundaria, certificado de educación media, certificación técnica, formación vocacional, aprendizaje formal o educación equivalente en construcción civil, mantenimiento de áreas verdes, mantenimiento de pavimentos, operación de equipo pesado, paisajismo, obras públicas o un campo estrechamente relacionado. 2. Mínimo de cinco (5) años de experiencia progresiva en mantenimiento de áreas verdes, mantenimiento de pavimentos, mantenimiento de caminos, construcción civil, reparación de asfalto, mantenimiento de drenaje, paisajismo u operación de equipo pesado. 3. Mínimo de dos (2) años de experiencia dirigiendo, supervisando, programando o coordinando cuadrillas que realizan trabajos de áreas verdes, pavimento, caminos, drenaje, paisajismo u operación de equipos. 4. Se prefiere experiencia con parches de asfalto, reparación de baches, marcado de pavimento, estructuras de drenaje, alcantarillas, nivelación, control de erosión, control de vegetación, remoción de escombros y mantenimiento de infraestructura exterior. 5. Capacidad demostrada para planificar el trabajo, priorizar solicitudes de servicio, coordinar equipos y materiales, inspeccionar trabajos completados, documentar el estado de órdenes de trabajo y comunicarse claramente con clientes, supervisores y otros oficios. 6. Conocimiento práctico de operación de equipo pesado y equipo de áreas verdes, incluyendo cargadores, motoniveladoras, rodillos, cortadoras de césped, barredoras, camiones de volteo, compactadores, minicargadores, tractores y vehículos utilitarios. 7. Conocimiento de requisitos de seguridad para operación de equipos, control de tráfico, EPP, protección ambiental, prevención de derrames, estrés por calor, levantamiento, operaciones de retroceso/señalero, conocimiento de excavaciones y trabajo cerca de caminos activos, áreas de apoyo al campo aéreo, peatones o vehículos. 8. Capacidad para mantener registros precisos, rastrear uso de mano de obra/equipo/materiales, apoyar la capacitación de empleados, hacer cumplir prácticas de trabajo seguras, coordinar respuesta de emergencia y trabajar de forma segura en entornos operativos, de apoyo al campo aéreo, caminos, perímetro y apoyo a la misión.

7. INDUSTRIAL, OCCUPATIONAL, AND OPERATIONAL SAFETY REQUIREMENTS The employee shall comply with and enforce all applicable industrial safety, occupational health and safety, airfield-support safety, traffic-control, equipment-operation, spotter and backing, excavation, heat-stress, lifting, environmental, spill-prevention, hazardous-material, vegetation-control, work-zone, accident-prevention, and workplace safety policies, procedures, protocols, and instructions established by the Employer, the worksite, the Government, and applicable authorities. The supervisor shall verify that assigned personnel use all required Personal Protective Equipment (PPE) and shall personally use all required PPE when entering or working in operational areas. When operating or supervising the use of mowers, tractors, loaders, graders, rollers, sweepers, dump trucks, compactors, skid steers, utility vehicles, or other heavy or specialized equipment, all equipment-specific safety procedures shall be followed. No employee may operate machinery or specialized equipment unless properly trained, qualified, licensed, certified, assigned, and expressly authorized as required.	7. REQUISITOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, LABORAL Y OPERATIVA El empleado deberá cumplir y hacer cumplir todas las políticas, procedimientos, protocolos e instrucciones aplicables en materia de seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo, seguridad de apoyo al campo aéreo, control de tráfico, operación de equipos, señalero y retroceso, excavaciones, estrés por calor, levantamiento, medio ambiente, prevención de derrames, materiales peligrosos, control de vegetación, zonas de trabajo, prevención de accidentes y seguridad ocupacional establecidos por EL PATRONO, el lugar de trabajo, el Gobierno y las autoridades competentes. El supervisor deberá verificar que el personal asignado utilice todo el Equipo de Protección Personal (EPP) requerido y deberá utilizar personalmente el EPP exigido cuando ingrese o trabaje en áreas operativas. Al operar o supervisar el uso de cortadoras de césped, tractores, cargadores, motoniveladoras, rodillos, barredoras, camiones de volteo, compactadores, minicargadores, vehículos utilitarios u otra maquinaria pesada o equipo especializado, deberán cumplirse todos los procedimientos de seguridad específicos del equipo. Ningún empleado podrá operar maquinaria o equipo especializado sin contar con la capacitación, calificación, licencia, certificación, asignación y autorización expresa requeridas.
8. MILITARY BASE, AIRFIELD-SUPPORT SECURITY, AND OPSEC REQUIREMENTS Strict compliance with military base and applicable airfield-support access rules, identification and badge requirements, security protocols, escort requirements, restricted and controlled-area limitations, photography and communications restrictions, movement-control requirements, and operational security (OPSEC) guidelines is mandatory. The supervisor shall ensure assigned crews comply with applicable access, security, and work-zone restrictions. Failure to comply may result in disciplinary action, revocation of base access, removal from the worksite, and termination of employment.	8. REQUISITOS DE SEGURIDAD DE BASE MILITAR, APOYO AL CAMPO AÉREO Y OPSEC Es obligatorio cumplir estrictamente con las normas de acceso a la base militar y, cuando corresponda, a las áreas de apoyo al campo aéreo, los requisitos de identificación y credenciales, los protocolos de seguridad, los requisitos de escolta, las limitaciones de áreas restringidas y controladas, las restricciones de fotografía y comunicaciones, los requisitos de control de movimiento y las directrices de seguridad operativa (OPSEC). El supervisor deberá asegurar que las cuadrillas asignadas cumplan con las restricciones aplicables de acceso, seguridad y zonas de trabajo. El incumplimiento puede resultar en acción disciplinaria, revocación del acceso a la base, retiro del lugar de trabajo y terminación del empleo.
9. CONFIDENTIALITY AND INFORMATION PROTECTION The employee shall maintain strict confidentiality regarding all proprietary, confidential, classified, controlled, sensitive, security-related, operational, technical, Government, facility, and company information accessed by reason of the position, including facility and airfield-support layouts, road and perimeter information, drainage and utility information, work-zone plans, security procedures, access procedures, maintenance records, work orders, inspection records, equipment and material information, incident information, schedules, customer information, and operational processes. Such information shall not be disclosed, reproduced, copied, transferred, photographed, recorded, altered, or made available to unauthorized persons during or after the employment relationship, except as authorized or required for the proper performance of duties or by applicable law. The employee shall comply with all Company, Government, facility, information-security, records-management, and confidentiality requirements applicable to the position.	9. CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN El empleado deberá mantener estricta confidencialidad respecto de toda información propietaria, confidencial, clasificada, controlada, sensible, relacionada con seguridad, operativa, técnica, gubernamental, de las instalaciones o de la empresa a la que tenga acceso con ocasión de su puesto, incluyendo planos de instalaciones y áreas de apoyo al campo aéreo, información de caminos y perímetros, drenajes y utilidades, planes de zonas de trabajo, procedimientos de seguridad y acceso, registros de mantenimiento, órdenes de trabajo, registros de inspección, información de equipos y materiales, información de incidentes, cronogramas, información de clientes y procesos operativos. Dicha información no podrá ser divulgada, reproducida, copiada, transferida, fotografiada, grabada, alterada ni puesta a disposición de personas no autorizadas durante o después de la relación laboral, salvo cuando sea autorizado o resulte necesario para el adecuado desempeño de sus funciones o por disposición legal. El empleado deberá cumplir con todos los requisitos de la Empresa, el Gobierno, las instalaciones, seguridad de la información, gestión documental y confidencialidad aplicables a su puesto.